

Утверждено приказом директора

МОУ Берендеевской СШ
№136 а от 15.12.2022г
Директор школы
Майорова С.Г./



Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
в МОУ Берендеевской СШ

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственный	Ожидаемый результат
1.	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов	– Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»; – Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации; – Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников ; – Приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка персонализированных программ наставничества.	декабрь-январь 2022-2023 Ежегодно	Директор Заместитель директора по УВР	Приказы Положение о наставничестве Дорожная карта Программы наставничества
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	Ежегодно	Директор Заместитель директора по УВР	Анализ информации о запросах наставляемых и ресурсах наставников

		2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.			Приказ
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Ежегодно декабрь (дополнительно по запросу)	Заместитель директора по УВР	Анкетирование Формирование базы наставников
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагогов/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	Ежегодно декабрь (дополнительно по запросу) в течение учебного года	Директор Заместитель директора по УР	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники Формирование профессиональных компетенций для организации наставничества

5.	<p>Организация и осуществление работ наставнических пар/групп</p>	<p>1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.</p>	<p>Ежегодно (дополнительно по запросу)</p> <p>в течение учебного года</p>	<p>Директор Заместитель директора по УР</p> <p>Наставники Сорокина Т.К. Филиппова В.А. Муравьева Е.С. Ситникова Е.В. Красавина С.В.</p> <p>Формирование наставнических групп</p> <p>Программы наставничества</p>
6.	<p>Завершение персонализированных программ наставничества</p>	<p>1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение педагогического совета или семинара. 3) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p>	<p>Ежегодно апрель-май</p>	<p>Директор Заместитель директора по УР</p> <p>Анализ анкетирования</p> <p>Протокол педагогического совета</p> <p>Создание реестра потенциальных наставников из числа педагогов ОО</p>
7.	<p>Информационная поддержка системы наставничества</p>	<p>Овещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.</p>	<p>в течение учебного года</p>	<p>Администратор сайта</p> <p>Страница на сайте школы</p>