|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
| ПРИНЯТОна заседании педагогического совета13.02.2020 годапротокол   № 2 | УТВЕРЖДЕНОприказом  директора № 10- ОД от 13.02.2020 года Директор школы \_\_\_\_\_Воробьева Т.А. |

**ПОЛОЖЕНИЕ****о предотвращении и урегулированию конфликта интересов****педагогических работников МОУ Берендеевской СШ**1. **Общие положения**

 1.1.  Положение о предотвращении и урегулированию конфликта интересов педагогических работников МОУ Берендеевской СШ (далее – Положение) разработано в соответствии с  Федеральным законом от 29.12.2012 года №273-ФЗ  «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников МОУ Берендеевской СШ  с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта  интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.2. **Виды конфликтов интересов**2.1.Основные понятия**Конфликт интересов** — это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)**Личная заинтересованность** — это возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.2.2. Конкретными ситуациями конфликта  интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:* учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими  учащимися для репетиторства;
* учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых  обучает;
* учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
* учитель получает  подарки и услуги;
* учитель собирает  деньги  на нужды класса;
* учитель участвует  в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся;
* учитель получает небезвыгодные предложения  от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
* учитель небескорыстно использует  возможности родителей учащихся;
* другое.

2.3.Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МОУ Берендеевской СШ   необходимо следовать  Кодексу профессиональной этики педагогических работников МОУ Берендеевской СШ**3. Предотвращение  конфликтов интересов.**3.1. Педагогический работник  МОУ Берендеевской СШ в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности  которой входит прием вопросов сотрудников  об определении наличия или отсутствия данного конфликта.3.2.  Обратиться в  Комиссию можно только в письменной форме.3.3.  В случае возникновения у педагогического работника  МОУ Берендеевской СШ личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он **обязан** проинформировать об этом директора или заместителя директора по учебно-воспитательной работе в письменной форме (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).3.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения педагогического работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных   обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.3.5. Педагогический работник  МОУ Берендеевской СШ обязан в случае возникшего конфликта интересов:* принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с работодателем;
* подчиниться окончательному решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов.
 |  |