|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| |  |  | | --- | --- | | ПРИНЯТО  на заседании педагогического совета  10.03.2016 года  протокол   № 3 | УТВЕРЖДЕНО  приказом  директора № 42- ОД  от 16.03.2016года  Директор школы \_\_\_\_\_Воробьева Т.А. |   **ПОЛОЖЕНИЕ**  **о предотвращении и урегулированию конфликта интересов**  **педагогических работников МОУ Берендеевской СОШ**     1. **Общие положения**    1.1.  Положение о предотвращении и урегулированию конфликта интересов педагогических работников МОУ Берендеевской СОШ (далее – Положение) разработано в соответствии с  Федеральным законом от 29.12.2012 года №273-ФЗ  «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).  1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников МОУ Берендеевской СОШ  с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта  интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся.  2. **Виды конфликтов интересов**  2.1.Основные понятия  **Конфликт интересов** — это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника образовательного учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.  **Личная заинтересованность** — это возможность получения работником образовательного учреждения при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.  2.2. Конкретными ситуациями конфликта  интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:   * учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими  учащимися для репетиторства; * учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых  обучает; * учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.; * учитель получает  подарки и услуги; * учитель собирает  деньги  на нужды класса; * учитель участвует  в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся; * учитель получает небезвыгодные предложения  от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем; * учитель небескорыстно использует  возможности родителей учащихся; * другое.   2.3.Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам МОУ Берендеевской СОШ   необходимо следовать  Кодексу профессиональной этики педагогических работников МОУ Берендеевской СОШ  **3. Предотвращение  конфликтов интересов.**  3.1. Педагогический работник  МОУ Берендеевской СОШ в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности  которой входит прием вопросов сотрудников  об определении наличия или отсутствия данного конфликта.  3.2.  Обратиться в  Комиссию можно только в письменной форме.  3.3.  В случае возникновения у педагогического работника  МОУ Берендеевской СОШ личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он **обязан** проинформировать об этом директора или заместителя директора по учебно-воспитательной работе в письменной форме (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).  3.4. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения педагогического работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных   обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.  3.5. Педагогический работник  МОУ Берендеевской СОШ обязан в случае возникшего конфликта интересов:   * принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с работодателем; * подчиниться окончательному решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов. |  |